

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ФСИН России

Г.А. Корниенко

« 28 » июня 2018 г.

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы**  
**(с учетом изменений, внесенных Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы,**  
**утвержденными 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко)**

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, утвержденного директором ФСИН России 13.05.2016, разработанного во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147, осуществлены мероприятия, направленные на достижение качественных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и повышение эффективности противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе (далее – УИС).

В целях совершенствования правового регулирования в сфере противодействия коррупции разработаны и изданы следующие приказы ФСИН России:

от 12.04.2016 № 261 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 03.04.2014 № 161 «Об организации в Федеральной службе исполнения наказаний работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 15.04.2016 № 273 «О включении лиц в качестве постоянных членов в составы Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний и аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний для рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному

поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

от 15.04.2016 № 279 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 21.06.2016 № 443 «О внесении изменений в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 693»;

от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 02.08.2016 № 618 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе, и федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

от 26.08.2016 № 682 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими отдельные должности федеральной государственной службы в Федеральной службе исполнения наказаний»;

от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов и Порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов»;

от 12.01.2017 № 7 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, о получении подарка в связи с протокольными

мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 20.03.2017 № 214 «Об утверждении состава аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов»;

от 20.03.2017 № 215 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 14.08.2017 № 807 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных служащих уголовно-исполнительной системы и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей»;

от 09.10.2017 № 992 «О предоставлении начальникам территориальных органов ФСИН России полномочий по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции»;

от 11.10.2017 № 993 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе и отдельных должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, замещение которых влечет за собой запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

от 22.12.2017 № 1227 «Об утверждении Порядка поступления в Федеральную службу исполнения наказаний и ее территориальные органы обращений, рапортов (заявлений), являющихся основаниями для проведения заседаний аттестационных комиссий Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности

на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов».

В 2016 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «Оценка эффективности работы по противодействию коррупции в территориальных органах ФСИН России в 2015 году. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов государственными служащими и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами». По результатам заседания коллегии ФСИН России определены приоритетные направления деятельности в области противодействия коррупции в учреждениях и органах УИС.

Во исполнение решения коллегии ФСИН России от 26.05.2016 утверждены:

15.06.2016 перспективный график целевых проверок результатов реализации мероприятий по противодействию коррупции территориальными органами ФСИН России на 2016 – 2018 годы, предусматривающий реализацию мероприятий по противодействию коррупции, в том числе учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России;

30.06.2016 график выборочного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками территориальных органов ФСИН России, не включенных в перспективный график целевых проверок на 2016 – 2018 годы, которым предусмотрено проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в том числе работниками учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России.

В целях реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции при осуществлении контрольно-надзорных функций, а также на оценку коррупционных рисков, 11.08.2016 директором ФСИН России утвержден План дополнительных мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, по результатам исполнения которого проведены исследования коррупционных рисков, возникающих при реализации контрольно-надзорных функций работниками УИС, скорректирован Перечень коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний (распоряжение ФСИН России от 02.11.2017 № 277-р «О внесении изменений в распоряжение Федеральной службы исполнения наказаний от 05.09.2014 № 178-р «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний»).

В 2017 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «О состоянии работы по противодействию коррупции в уголовно-исполнительной системе. О ходе выполнения Национального плана по противодействию коррупции на 2016 – 2017 годы», на котором рассмотрены результаты проводимой работы в территориальных органах ФСИН России, проанализированы меры, принимаемые по исполнению Национального плана и Плана противодействия коррупции Федеральной

службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, определены дополнительные поручения организационно-распорядительного характера, подлежащие реализации до утверждения Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы.

С целью обеспечения антикоррупционного просвещения работников учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, территориальных органов ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России (далее – организации УИС) осуществлены следующие мероприятия:

в учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России, территориальные органы ФСИН России и федеральные государственные унитарные предприятия ФСИН России направлены разъяснения по применению нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, действие которых распространяется на работников организаций УИС (№ исх-7-61747 от 15.09.2017, № исх-7-87628 от 21.12.2017);

организовано проведение 8 совещаний в режиме видеоконференцсвязи с работниками УИС, ответственными за работу о профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в рамках служебно-боевой подготовки на постоянной основе организовано проведение занятий по антикоррупционной тематике;

в организациях УИС на стендах размещена наглядная информация, касающаяся противодействия коррупции;

в 2017 году проведен конкурс детско-юношеского стихотворного произведения и рисунка антикоррупционной направленности. В управление кадров ФСИН России было представлено 136 стихотворных произведений и 209 рисунков антикоррупционной направленности. По окончании конкурса состоялись показ лучших работ и церемония награждения победителей с приглашением представителей сторонних органов и организаций. Данное мероприятие освещалось в средствах массовой информации, лучшие работы размещены на официальном сайте ФСИН России;

в 2017 году обновлена памятка по противодействию коррупции, которая содержит основные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации, номер телефона доверия ФСИН России и базовый перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Памятка в электронном виде доступна на официальном сайте ФСИН России, а также выдана работникам уголовно-исполнительной системы;

на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в 2016 году прошли повышение квалификации 43 человека, в том числе работники организаций УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных правонарушений. За 2016 – 2017 годы 87 работников аналогичной категории должностей прошли повышение квалификации на базе образовательных организаций ФСИН России (ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России и ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России);

всего в 2016 году в рамках антикоррупционного просвещения ФСИН России и территориальными органами ФСИН России проведено 7282 мероприятия, в 2017 году – 7439 мероприятий.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 раздела II протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 13.12.2016 № 56 осуществлена проверка организации работы по противодействию коррупции в 1597 подведомственных территориальным органам ФСИН России учреждениях, федеральных государственных унитарных предприятиях ФСИН России и учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России. В целях реализации требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в указанных организациях:

- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- в соответствии с компетенцией организовано сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организаций;
- приняты кодексы этики и служебного поведения работников.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в 2017 году проведено 329 (в 2016 году – 238) проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По результатам проверок к юридической ответственности в 2017 году привлечены 142 работника (в 2016 году – 119), в том числе 12 уволены (в 2016 году – 4).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в 2017 году на заседаниях аттестационных комиссий рассмотрены вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов и соблюдением требований к служебному поведению, в отношении 363 (в 2016 году – 650) работников УИС, по результатам которых соответствующим руководителям даны необходимые предложения, в том числе о применении мер юридической ответственности.

В целях организации исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ необходимо реализовать комплекс мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также повышение эффективности противодействия коррупции в ФСИН России и организациях УИС.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы направлены на решение следующих основных задач в области профилактики и противодействия коррупции:

- совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

повышение эффективности предотвращения и урегулирования конфликта интересов в уголовно-исполнительной системе, обеспечение единообразной правоприменительной практики и неотвратимости ответственности;

совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

совершенствование механизмов контроля за расходами, и направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов поведения и развитие правосознания;

проведение анализа действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции с целью его систематизации, актуализации, а также устранения пробелов и противоречий.

Мероприятия, запланированные Планом противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание уголовно-исполнительной системы.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Исполнение
1	2	3	4	5	6
<b>1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>					
1.1.	Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции	управление кадров ФСИН России, территориальн ые органы ФСИН России (далее – ТО), учреждения,	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	

1	2	3	4	5	6
		непосредственно подчиненные ФСИН России (далее – НПУ), учреждения, подведомственные территориальным органам ФСИН России, и федеральные государственные унитарные предприятия ФСИН России (далее – Организации)			
1.2.	Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции	управление кадров ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	
	<p align="center"><b>2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции при реализации контрольно-надзорных функций, а также на проведение оценок коррупционных рисков.</b></p> <p align="center"><b>Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ</b></p>				
2.1.	Проведение среди работников ГУФСИН России по Кемеровской области предварительного анкетирования.	ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России,	31.08.2018	определение объема выборки, необходимого для проведения	



1	2	3	4	5	6
	По результатам полученных данных определение объема выборки, необходимого для дальнейшего исследования	ГУФСИН России по Кемеровской области		социологического исследования	
2.2.	Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных в:				
2.2.1.	Центральном и Северо-Западном федеральных округах	Академия ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	31.10.2018	снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС	
2.2.2.	Южном и Северо-Кавказском федеральных округах	ФКОУ ВО Воронежский институт ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	30.08.2019	снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС	
2.2.3.	Сибирском и Дальневосточном федеральных округах	ФКОУ ВО Кузбасский институт	28.08.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений	

1	2	3	4	5	6
		ФСИН России, ТО, НПУ и Организации		при реализации возложенных функций среди работников УИС	
2.2.4.	Приволжском и Уральском федеральных округах	ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.08.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС	
2.3.	Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов (прохождении конкурса) на обучение в образовательные организации ФСИН России, среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных в Центральном федеральном округе	Академия ФСИН России	30.08.2019	выявление коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов на обучение в образовательные организации ФСИН России	
2.4.	Обобщение результатов исследований (мониторинга) уровня коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций	ФКУ НИИ ФСИН России, управление кадров ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 30.10.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных	

1	2	3	4	5	6
	работниками УИС			функций среди работников УИС	
2.5.	Подготовка предложений по снижению уровня коррупционных рисков по результатам обобщения исследований (мониторинга) коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС	управление кадров ФСИН России	28.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС	
2.6.	Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по теме «Противодействие коррупции», организация исследования основных факторов развития коррупции от истоков возникновения до современных дней и выработка направлений противодействия с учетом многовекового опыта человеческого общества	ФКУ НИИ ФСИН России	28.12.2018	монография «Коррупция: истоки возникновения, факторы развития и направления противодействия»	
2.7.	Проведение НИОКР по теме «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных	ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России	28.12.2018	учебное пособие «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-	

1	2	3	4	5	6
	инспекций»			надзорных функций сотрудниками уголовно- исполнительных инспекций»	
2.8.	Проведение НИОКР по теме «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях»	ФКУ ДПО Санкт- Петербургский ИПКР ФСИН России	27.12.2019	учебное пособие «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях»	
2.9.	Проведение НИОКР по теме «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно- исполнительной системе. Организационно-правовой аспект»	ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России	29.12.2018	Учебное пособие «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно- исполнительной системе. Организационно- правовой аспект»	
<p align="center"><b>3. Повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b></p>					

1	2	3	4	5	6
3.1.	Проведение совещаний (в режиме видеоконференцсвязи) с представителями ТО, НПУ и Организаций, в обязанность которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений	управление кадров ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
3.2.	Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение контроля за соблюдением в ТО, НПУ и Организациях законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	в целях повышения контроля за соблюдением в учреждениях уголовно-исполнительной системы Забайкальского края (далее – УИС края) края законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции проведено 18 проверок соблюдения в учреждениях уголовно-исполнительной системы Забайкальского края (далее – УИС края) антикоррупционного законодательства Российской Федерации, осуществленных в рамках выездов в учреждения.
3.3.	Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений	управление кадров ФСИН России	15.02.2019 14.02.2020	анализ эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	

1	2	3	4	5	6
3.4.	Обобщение практики проведения кадровыми службами по профилактике коррупционных и иных правонарушений и подразделениями собственной безопасности мероприятий по профилактике коррупции	управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в целях повышения эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений была обобщена практика проведения инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления и отдела собственной безопасности Управления мероприятий по профилактике коррупции: ИЛСиПК проведено - 573 консультации, 60 занятий, направлено 73 указания и 18 обзоров; ОСБ направлено 3 обзора и принято участие в 2 семинар-совещаниях с сотрудниками УИС края.
3.5.	Организация мониторинга размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	организация анализа эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления осуществлен внутренний мониторинг подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта УФСИН России по Забайкальскому краю (далее – УФСИН) на соответствие приказу Минтруда России от 07.10.2013 № 530н, письма Минтруда России от 12.1.02018 № 18-2/10/В-7882. Подраздел «Противодействие коррупции» официального сайта УФСИН приведен в соответствие с рекомендациями Минтруда России и актуализировано его содержание, в том числе, в течение 2018

1	2	3	4	5	6
					года были размещены 13 выписок о планируемом заседании комиссии и 13 выписок о проведении заседаний аттестационной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в УФСИН. Размещена информация об исполнении Плана противодействия коррупции ФСИН России, размещены локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, а также регулярно обновлялся подраздел «Новости» (размещены 5 новостей).
3.6.	Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников УИС, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов УИС при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений и органов УИС	в целях повышения эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений УИС края, организована кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел работников уголовно-исполнительной системы Забайкальского края, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов УИС при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Сотрудниками кадровых служб управления и учреждений УИС

1	2	3	4	5	6
					<p>Забайкальского края осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых кандидатами в кадровые подразделения при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. В соответствии с указанием ФСИН России от 16.01.2015 исх-7-1132, в целях выполнения мероприятий антикоррупционного законодательства РФ к IV части личных дел сотрудников приобщены уведомления об отсутствии или наличии родственников проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в уголовно-исполнительной системе. Кандидаты при поступлении на службу подают уведомление об отсутствии или наличии родственников проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в уголовно-исполнительной системе.</p>
<p><i>Информация об изменениях: п. 3.6 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i></p>					



1	2	3	4	5	6
3.7.	Проведение проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в ТО, НПУ и Организациях	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение контроля за соблюдением в ТО, НПУ и Организациях законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в УФСИН не проводилось, в связи с отсутствием оснований для их проведения.
<i>Информация об изменениях: п. 3.7 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					
3.8.	Подготовка лекционного материала по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, для проведения занятий с работниками УИС, впервые поступившими на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации	ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России, управление кадров ФСИН России	28.12.2018	лекционный материал по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	
<i>Информация об изменениях: п. 3.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					

1	2	3	4	5	6
3.9	Организация обучения в рамках служебной подготовки работников УИС, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	01.06.2020	повышение правовой грамотности лиц, принимаемых на службу в УИС	
<i>Информация об изменениях: п. 3.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					

1	2	3	4	5	6
3.10.	Организация проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий по теме: «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания»	управление воспитательной, социальной и психологической работы ФСИН России, управление организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества ФСИН России, ТО, следственные изоляторы центрального подчинения	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение у лиц, осужденных к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции	в целях повышения у лиц, осужденных к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции в учреждения УИС края направлено указание об организации проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий по теме: «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291.1, 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания». Занятия проведены во всех учреждениях УИС края. В соответствии с информацией, представленной ОКИН Управления, с осужденными, отбывающими наказание в виде принудительных работ сотрудниками УФИЦ ИК-10 УФСИН проведено занятие по вышеуказанной теме, представлены подтверждающие документы.

*Информация об изменениях: п. 3.10 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.*

1	2	3	4	5	6
3.11.	Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности на стендах наглядной агитации в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведение ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания	управление воспитательной , социальной и психологическ ой работы ФСИН России, ТО, следственные изоляторы центрального подчинения	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение у осужденных к лишению свободы уровня знаний законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции	в целях повышения у лиц, осужденных к лишению свободы, уровня знаний законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления в учреждения УИС края направлено указание о размещении информации антикоррупционной направленности на стендах наглядной агитации в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведении ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания. Информация размещена и доведена до осужденных во всех учреждениях УИС края.
<i>Информация об изменениях: п. 3.11 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					

1	2	3	4	5	6
3.12.	Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества	управление организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение уровня знаний лиц, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции	в целях повышения уровня знаний лиц, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции, информация на стендах, расположенных в здании ФКУ УИИ размещена. Организовано размещение данной информации на стендах в филиалах ФКУ УИИ УФСИН. Начальником ФКУ УИИ УФСИН организовано размещение информации во всех филиалах ФКУ УИИ.
<i>Информация об изменениях: п. 3.12 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					
3.13.	Обеспечение размещения на стендах наглядной агитации, расположенных на контрольно-пропускных пунктах и в административных зданиях учреждений, актуальной информации о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС на стендах наглядной агитации, расположенных на контрольно-пропускных пунктах и в административных зданиях учреждений УИС Забайкальского края, размещена актуальная информация о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания. Работа в данном направлении проверена Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции УФСИН в рамках выездов в 18-ти учреждениях УИС края.

1	2	3	4	5	6
<i>Информация об изменениях: п. 3.13 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					
3.14.	Подготовка студиями кабельного телевидения исправительных учреждений видеороликов и радиопрограмм антикоррупционной направленности с последующей трансляцией осужденным по сети кабельного телевидения	управление воспитательной, социальной и психологической работы ФСИН России, ТО	27.12.2019	проведение информационно-пропагандистской работы среди осужденных	
<i>Информация об изменениях: п. 3.14 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					
<p align="center"><b>4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов.</b></p> <p align="center"><b>Обеспечение соблюдения работниками УИС ограничений, запретов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b></p>					
4.1.	Организация эффективной работы по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	своевременное выявление конфликта интересов и эффективное его урегулирование	в целях своевременного выявления конфликта интересов и эффективного его урегулирования, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления проведен анализ списка сотрудников УИС края, состоящих в близком родстве и (или) свойстве, проходящих совместную службу в УФСИН, на предмет наличия или возможного возникновения у них конфликта интересов. В целях урегулирования конфликта интересов и наложении соответствующего

1	2	3	4	5	6
					<p>ограничения на сотрудников, состоящих между собой в родстве и (или) свойстве, аттестационной комиссией УФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) за 2018 рассмотрено 23 уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, сотрудниками УФСИН.</p> <p>Комиссией были приняты решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в отношении 6 сотрудников принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в виде изменения должностного или служебного положения служащих;</li> <li>- в отношении 16 сотрудников принять меры в иной форме предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а именно на сотрудников наложены ограничения при исполнении служебных обязанностей (полномочия ограничены), по аналогии с решением Центральной аттестационной комиссии ФСИН России от 11 декабря 2014 г.</li> </ul> <p>В отношении 1 сотрудника принято решение, что при исполнении им должностных обязанностей конфликт</p>

1	2	3	4	5	6
					интересов отсутствует.
4.2.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, по случаям несоблюдения работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности и применять к лицам, нарушившим эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	выявление случаев несоблюдения работниками УИС требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных мер по выявленным нарушениям	в целях выявления случаев несоблюдения работниками УИС края требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных мер по выявленным нарушениям, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления организованно проведение, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками УИС Забайкальского края ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. С начала 2018 года организовано проведение 83 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками УФСИН, в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение



1	2	3	4	5	6
					должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", окончены в 2018 (с учетом проверок, назначенных в 2017 году) – 84 проверки.
4.3.	Организация проведения мониторинга по реализации работниками УИС, в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	предупреждение возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения	в целях предупреждения возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения проведен мониторинг по реализации работниками УИС края, в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов. Проверены личные дела сотрудников на предмет наличия уведомлений о наличии (отсутствии) родственников (свойственников), проходящих службу в УИС края. Ежеквартально собираются списки сотрудников УИС края, состоящих в близком родстве и (или) свойстве, проходящих совместную службу в УФСИН, на предмет наличия или возможного возникновения у них конфликта интересов, в том числе и лицами, замещающими должности категории «руководители».

1	2	3	4	5	6
4.4.	Обеспечение рассмотрения вопроса о состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов на совещании при начальнике (руководителе, директоре) ТО, НПУ, Организации	ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС края, в УФСИН рассмотрен вопрос о состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в УФСИН на еженедельном совещании у начальника Управления (протокол № 84 от 19.11.2018). С докладом выступила старший лейтенант внутренней службы Гарная О.С., старший инспектор Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления.
4.5.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками УИС, в том числе учащимися образовательных организаций ФСИН России, ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	в целях предупреждения случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления осуществлен комплекс разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками УИС края, ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе

1	2	3	4	5	6
	служебных обязанностей				<p>направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе, оказана консультативная помощь сотрудникам УИС Забайкальского края - 573 консультации, проведено 60 занятий, направлено 73 указания и 18 обзоров.</p> <p>Отделом собственной безопасности УФСИН:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в учреждения УИС края были направлены обзоры об итогах работы по выявлению правонарушений и преступлений, в том числе коррупционной направленности, среди работников УИС края.</li> <li>- сотрудниками ОСБ УФСИН принято участие в проведении 2 семинар - совещаний с сотрудниками ФКУ УИИ, а также начальниками оперативных отделов и заместителями начальников по БиОР учреждений УИС края, на которых доводились положения законодательства РФ о противодействия коррупции, разъяснялись положения нормативных документов связанных с ограничениями и запретами установленными законодательством Российской Федерации.</li> </ul>
4.6.	Организация доведения до	управление	28.12.2018	повышение	в целях повышения уровня знаний

1	2	3	4	5	6
	работников УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	27.12.2019 29.12.2020	уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции	работников УИС края законодательства Российской Федерации по профилактике коррупции, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления организовано доведение до работников УИС края положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Сотрудники Управления ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции под роспись в ведомости. С сотрудниками учреждений организовано ежемесячное проведение занятий, еженедельное проведение инструктажей и бесед с сотрудниками по разъяснению антикоррупционного законодательства.
4.7.	Проведение совещаний, научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам, касающимся формирования и реализации комплекса мер, направленных на антикоррупционное просвещение, повышение правосознания и формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	ФКУ НИИ ФСИН России, образовательные организации ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	

1	2	3	4	5	6
4.8.	Осуществление контроля за недопущением назначения на должности в ТО, НПУ и Организации, лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей	управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение качества подбора и расстановки работников УИС	в целях повышения качества подбора и расстановки работников УИС края, недопущения назначения на должности в учреждения УИС Забайкальского края лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, преследующих преступные и корыстные интересы, либо по своим морально - деловым качествам не соответствующих квалификационным требованиям, определяющим общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей, во взаимодействии с УМВД, УФСБ, ФКУ УОДОП УФСИН осуществляются проверки кандидатов на службу в УИС. Решение о приеме на службу граждан, а также сотрудников переводящихся из других правоохранительных органов и кандидатов, поступающих на учёбу в образовательные учреждения ФСИН России принимается только после изучения индивидуально-психологических особенностей кандидатов, при наличии заключения по результатам проверки их сотрудниками ОСБ УФСИН.

1	2	3	4	5	6
					Отделом собственной безопасности, проверен 741 кандидат на службу в органы УИС. Не рекомендовано в приеме на службу по негативным причинам – 12 кандидатов, в том числе: привлечение к уголовной ответственности – 3; привлечение к уголовной ответственности за коррупционные преступления – 1; привлечение к административной ответственности, в т. ч. связанных со злоупотреблением алкогольных напитков – 3; наличие компрометирующих сведений – 5.
4.9.	Проведение анализа соблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в целях обеспечения соблюдения работниками УИС края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, проведен анализ соблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
					<p>Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления зарегистрированы 8 уведомлений о получении подарков сотрудниками ФКУ ИК-10 УФСИН в честь празднования 50-летия со дня образования колонии от Администрации городского поселения «Город Краснокаменск» стоимостью 1 738 руб., 873 руб. Так как стоимость подарков известна, подтверждается документально и не превышает 3 тысячи рублей, оснований для сдачи полученных подарков сотрудниками ФКУ ИК-10 УФСИН не было. Деятельность по организации приема подарков, полученных работниками УФСИН и подведомственных ему учреждений в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, и их оценки для принятия к бухгалтерскому учету осуществляется в соответствии с приказом УФСИН от 06.03.2017 № 98. За 2018 год уведомлений от сотрудников (работников) УИС края о склонении к совершению коррупционных правонарушений со стороны осужденных либо иных лиц в ОСБ</p>

1	2	3	4	5	6
					УФСИН не поступало.
4.10.	Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами их семей за отчетный период в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	30.04.2019 30.04.2020	обеспечение исполнения работниками УИС обязанности по своевременному представлению сведений о доходах	
4.11.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	15.11.2018 14.11.2019 16.11.2020	выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками УИС	в УФСИН проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 837 сотрудниками (включая анализ сведений, проведенный сотрудниками отделов (групп) кадров и работы с личным составом учреждений). Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления подготовлены рапорта по проведенному анализу сведений, представленных 168 сотрудниками. В отношении 83 сотрудников назначены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах



1	2	3	4	5	6
					имущественного характера.
4.12.	<p>Проведение анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками УИС приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными о стоимости аналогичного товара</p>	<p>управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации</p>	<p>28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020</p>	<p>выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками УИС</p>	<p>в целях выявления признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции работниками УИС края, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления проведен анализ сведений об источниках средств, за счет которых работниками УИС края приобретено имущество, в котором особое внимание уделялось сопоставлению цены сделки с общедоступными данными о стоимости аналогичного товара. Проведен анализ представленных сотрудниками (работниками) УФСИН справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015, 2016 и 2017 годы. Проанализированы сведения о расходах, представленные 88 сотрудниками Управления и 122 сотрудниками учреждений. По результатам анализа подготовлены общие рапорта по сотрудникам Управления и учреждений. Для оценки каждого факта приобретения объектов имущества были подготовлены рапорта в отношении 9 сотрудников, в том числе о представлении 6 сотрудниками дополнительных</p>

1	2	3	4	5	6
					документов. В отношении 4 сотрудников подготовлены рапорта об отсутствии нарушений при заполнении раздела 2 «Сведения о расходах».
4.13.	Осуществление контроля за расходами работников УИС. Направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и своевременное реагирование на выявленные коррупционные нарушения	в 2018 году завершена проверка, проведенная в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" в отношении сотрудника учреждения. По результатам проверки, в соответствии с решением аттестационной комиссии, утвержденным начальником Управления, сотрудник привлечен к юридической ответственности в виде неполного служебного соответствия. Направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, не требовалось, так как сотрудник подтвердил его приобретение на законные доходы.
4.14.	Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности в УИС, ограничений при	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС края, инспекцией по личному составу и противодействию

1	2	3	4	5	6
	заключении ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	и Организации		УИС	коррупции Управления было рассмотрено 14 уведомлений (сообщений) работодателя о заключении трудовых отношений с бывшими сотрудниками УИС края, которые поступили в ИЛС и ПК. Подготовлены 14 заключений о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы в государственном (муниципальном) органе, требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В установленный срок направлены ответы в организации. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" не выявлено, оснований для рассмотрения уведомлений на аттестационной комиссии УФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов не было.
4.15.	Обеспечение функционирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	соблюдение работниками УИС требований к служебному поведению и урегулированию	в целях соблюдения работниками УИС края требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления, в соответствии с Указом

1	2	3	4	5	6
	<p>России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: ФСИН России, и ТО по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов</p>			<p>конфликта интересов</p>	<p>Президента РФ от 01.07.2010 № 821 организовано проведение 13 заседаний аттестационной комиссии УФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), где были рассмотрены:</p> <p>1) Материалы проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 96 сотрудников.</p> <p>В соответствии с решением комиссии, к юридической ответственности привлечены 60 сотрудников, из них:</p> <p>23 сотрудников – в виде замечания;</p> <p>27 сотрудников – в виде выговора;</p> <p>10 сотрудника – в виде строгого выговора.</p> <p>36-ти сотрудникам строго указано о недопущении подобного впредь.</p> <p>2) Комиссией рассмотрены 5 рапортов сотрудников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Решением комиссии, утвержденным начальником Управления признано, что причины непредставления сотрудниками сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи являются объективными и уважительными.</p> <p>3) Материалы проверки, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" в отношении майора внутренней службы Дашидондокова Д.Д., заместителя начальника – начальника центра трудовой адаптации ФКУ ИК - 5 УФСИН. По результатам проверки, в соответствии с решением комиссии, утвержденным начальником Управления, сотрудник привлечен к юридической ответственности в виде неполного служебного соответствия.</p> <p>4) Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, представленные 23-мя сотрудниками.</p> <p>Комиссией приняты решения:</p> <p>- в отношении 6 сотрудников принять</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в виде изменения должностного или служебного положения служащих;</p> <p>- в отношении 16 сотрудников принять меры в иной форме предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а именно на сотрудников наложены ограничения при исполнении служебных обязанностей (полномочия ограничены), по аналогии с решением Центральной аттестационной комиссии ФСИН России от 11 декабря 2014 г.</p> <p>В отношении 1 сотрудника принято решение, что при исполнении им должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует</p>
4.16.	Обеспечение размещения в ТО, НПУ и Организациях сведений о функциях и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных стендах	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС края, инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления обеспечено размещение в учреждениях УИС края сведений о функциях и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, УФСИН, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных

1	2	3	4	5	6
					стендах. В учреждения УИС края было направлено указание от 05.09.2018 № 77/ТО/18-9156 об актуализации информации антикоррупционной направленности, размещенной на стендах в учреждениях. В рамках проверки организации работы по противодействию коррупции в учреждениях проверяется размещение на информационных стендах по противодействию коррупции сведений о функциях и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» УФСИН, органов прокуратуры, органов внутренних дел. С начала 2018 года проверка стендов осуществлена в 18-ти учреждениях УИС края
4.17.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	управление кадров ФСИН России, финансово-экономическое управление ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	повышение профессионального уровня работников УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных	в целях повышения профессионального уровня работников УИС края, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений организовано прохождения повышения квалификации работниками УИС края: с 13.03.2018 по 28.03.2018 капитаном внутренней службы Сенотрусовой Е.Г., инспектором

1	2	3	4	5	6
				и иных правонарушений	отделения комплектования и прохождения службы отдела кадров УФСИН, с 27.11.2018 по 11.12.2018 майором внутренней службы Борисковой Е.В., врио начальника инспекции по личному составу УФСИН. Сотрудники прошли обучение в ФКУ ДПО Санкт-Петербургский институт повышения квалификации работников ФСИН России.
4.18.	Размещение на официальном сайте ФСИН России сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС и членов их семей за отчетный период	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	20.05.2019 20.05.2020	обеспечение возможности общественного контроля	
4.19.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ	07.12.2018 09.12.2019 09.12.2020	проведение информационно-пропагандистской работы среди работников УИС	инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления 04.12.2018 была организована и проведена «прямая линия» по вопросам противодействия коррупции, приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией. В ходе проведения «прямой линии» поступили звонки от жителей Забайкальского края, которые задавали вопросы о мерах по борьбе с коррупцией, принимаемых в УФСИН, с



1	2	3	4	5	6
					<p>целью недопущения совершения коррупционных правонарушений, а также сроках и порядке представления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на службу в уголовно-исполнительной системе. На все поступившие вопросы были даны подробные и квалифицированные ответы. Информация о проведении «прямой линии» размещена на официальном сайте УФСИН. В целях проведения информационно-пропагандистской работы среди работников УИС края, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции организовано участие сотрудников УИС края в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» (указание от 30.07.2018 № 77/ТО/18-7584). Работа сотрудника УК УФСИН направлена для принятия участия в конкурсе</p>
<p><b>5. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями</b></p>					

1	2	3	4	5	6
5.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС	управление собственной безопасностью ФСИН России, ТО и НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных преступлений среди работников УИС края выявления лиц, совершающих коррупционные и иные преступления, отделом собственной безопасности Управления, в рамках взаимодействия с правоохранительными органами, материалы служебных проверок, содержащие составы преступлений, направлялись в следственные органы для дачи правовой оценки действиям виновных лиц и принятия законных решений. Следственными органами в 3 случаях вынесены постановления о возбуждении уголовных дел, в том числе: - 26.07.2018 по признакам состава преступлений, предусмотренных ч.1 ст. 285, ч.1 ст. 291.2, ч.1 ст. 285, ч. ст. 291.2; - 14.09.2018 по признакам состава преступления, предусмотренного ч.3 ст. 290 УК РФ; - 02.07.2018 по признакам преступления предусмотренного ч.3 ст. 160 УК РФ. В 2 случаях вынесены постановления об отказе в возбуждении уголовных дел в виду того, что совершенные деяния не имеют состава преступления
5.2.	Осуществление комплекса практических мероприятий,	управление собственной	28.12.2018 27.12.2019	выявление лиц, совершающих	в целях выявления лиц, совершающих коррупционные и иные преступления

1	2	3	4	5	6
	направленных на выявление и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере	безопасности ФСИН России, ТО	29.12.2020	коррупционные и иные преступления	отделом собственной безопасности осуществлен комплекс практических мероприятий, направленных на выявление и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере
5.3.	Организация и осуществление работы по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении работников УИС, а также мероприятий, направленных на предотвращение проникновения на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели	управление собственной безопасности ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	выявление лиц, незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе	в целях выявления лиц, незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе Отделом собственной безопасности Управления была проведена работа по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении работников УИС края, а также проведены мероприятия, направленные на предотвращение проникновения на службу (работу) в УИС края лиц, преследующих противоправные цели: во взаимодействии с УМВД, УФСБ, ФКУ УОДОП УФСИН осуществляются проверки кандидатов на службу в УИС. Отделом собственной безопасности, проверен 741 кандидат на службу в органы УИС. Не рекомендовано в приеме на службу по негативным причинам — 12 кандидатов, в том числе:

1	2	3	4	5	6
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение к уголовной ответственности — 3;</li> <li>- привлечение к уголовной ответственности за коррупционные преступления — 1;</li> <li>- привлечение к административной ответственности, в т. ч. связанных со злоупотреблением алкогольных напитков — 3;</li> <li>- наличие компрометирующих сведений — 5.</li> </ul>
5.4.	Осуществление контроля за выполнением работниками УИС обязанности по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	управление собственной безопасности ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных преступлений среди работников УИС края Отделом собственной безопасности Управления был осуществлен контроль за выполнением работниками УИС края обязанности по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. За 2018 год уведомлений от сотрудников (работников) УИС края о склонении к совершению коррупционных правонарушений со стороны осужденных либо иных лиц в ОСБ не поступало. Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления при выездах в учреждения с сотрудниками проведено 18 занятий по

1	2	3	4	5	6
					разъяснению обязанности уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, проверяется разъяснительная работа по данному направлению.
<b>6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>					
6.1.	Осуществление мероприятий по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств, в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ, в оборонно-промышленном комплексе	управление собственной безопасности ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	выявление лиц, совершающих коррупционные преступления	в целях выявления лиц, совершающих коррупционные преступления, Отделом собственной безопасности Управления были осуществлены мероприятия по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств, в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ, в оборонно-промышленном комплексе: осуществлена проверка 1076 проектов государственных контракта, в том числе: -внутрисистемных государственных контрактов - 171; - государственных контрактов со сторонними организациями - 548;

1	2	3	4	5	6
					<p>- аукционной документации - 219;  - в т. ч. 114 дополнительных соглашений;  из которых в 14 случаях контракты были не согласованы в виду отсутствия сведений о производственных мощностях, либо предоставления недостоверных сведений.  В целях недопущения возможного причинения материального ущерба и усиления контроля за договорной деятельностью, осуществляется видео документирование заседаний рабочей группы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. За прошедший период 2018 года проведено 91 заседание. Фактов нарушения законности не выявлено</p>
6.2.	Осуществление ведомственного контроля за эффективностью бюджетных расходов, в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг	управление делами ФСИН России, ТО	в соответствии и с планом ревизий и проверок	разработка мер по совершенствованию ведомственного и внутреннего финансового контроля	<p>в целях разработки мер по совершенствованию ведомственного и внутреннего финансового контроля, контрольно-ревизионной группой Управления был осуществлен ведомственный контроль за эффективностью бюджетных расходов, в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг.  За 2018 год контрольно-ревизионной группой УФСИН России по</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>Забайкальскому краю проведена 17 плановая ревизия, 1 аудиторская проверка.</p> <p>В 2018 году в УФСИН по Забайкальскому краю количество юридических лиц составило 23.</p> <p>В 2018 проведена 1 аудиторская проверка в ПУ-314, проведены ревизии в УК, ЦИТОВ, ИК-3, ИК-7, ИК-8, ИК-5, УИИ, БМТиВС, ИК-2, ЛИУ-4, МСЧ-75, ОКС, ПУ-316, СИЗО-1, ИК-10, СИЗО-2, ПУ -315. Ревизиями финансово-хозяйственной деятельности выявлено финансовых нарушений на 58 370,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- недостачи денежных средств и материальных ценностей на сумму 261,3 тыс. рублей;</li> <li>- излишки денежных средств и материальных ценностей на сумму 322,1 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения при возмещении командировочных расходов – 42,7 тыс. рублей;</li> <li>- возмещение расходов по проезду в отпуск на сумму – 618,7 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения, связанные с подследственными и осужденными на сумму – 78,2 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения в сфере обеспечения</li> </ul>

1	2	3	4	5	6
					<p>контроля за движением ТМЦ, неэффективная эксплуатация объектов – 13 425,0 тыс. рублей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- переплат денежного довольствия, заработной платы, неположенных выплат на сумму 90, 6 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг и исполнения государственных контрактов – 8 499,6 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения в ведении бухгалтерского учета, составлении отчетности об исполнении бюджетов – 29 387,0 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения, в результате которых были ущемлены права осужденных – 46,4 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения, в результате которых были ущемлены права работников – 151,3 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения в сфере производства и реализации товаров, работ, услуг – 705,1 тыс. рублей;</li> <li>- непроизводительные расходы – 44,9 тыс. рублей;</li> <li>- неэффективные расходы бюджетных средств и средств дополнительного бюджетного финансирования – 82,7 тыс. рублей;</li> <li>- нарушения в сфере обеспечения</li> </ul>



1	2	3	4	5	6
					<p>контроля, за движением наличных денежных средств – 30,8 тыс. рублей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушения при реализации прав работников на улучшение жилищных условий – 186,1 тыс. рублей;</li> <li>- завышение норм потребления коммунальных услуг – 1064,5 тыс. рублей.</li> </ul> <p>Приняты меры по возмещению финансовых нарушений на сумму 55 099,5 тыс. рублей, в том числе: возмещено за счет физических лиц – 600,1 тыс. рублей, возмещено за счет юридических лиц – 42 тыс. рублей, возмещено обремененной организацией – 24,9 тыс. рублей, оприходованы излишки – 322,1 тыс. рублей, представлены недостающие документы, внесены исправительные записи – 32 421,6 тыс. рублей, устранено путем привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности – 9 188,3 тыс. рублей, прочие виды устранения – 2500,6 тыс. рублей.</p> <p>В целях профилактики финансовых нарушений в учреждения направлены обзоры «Об основных итогах контрольно-ревизионной работы в 2017 году» от 31.01.2018 №77/ТО/5-1001, «Об основных итогах работы внутренних</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>проверочных комиссий в 2017 году» от 28.02.2018 №77/ТО/5-2050, Об основных итогах контрольно-ревизионной работы в 1 квартале 2018 года» от 10.04.2018 №77/ТО/5-3469, «Об основных итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности в учреждениях и органах ФСИН России в 2017 году» от 14.05.2018 №77/ТО/5-4623, «О результатах аудиторской проверки в УФСИН России по Забайкальскому краю за период с 01.01.2017 по 01.04.2018» от 06.07.2018 №77/ТО/5-6625, «О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности УФСИН России по Забайкальскому краю за период с 01.05.2016 по 01.07.2018» от 06.09.2018 №77/ТО/5-9221, «Обзор нарушений, выявленных при проведении проверок расходования денежных средств выделенных на возмещение командировочных расходов за 1 полугодие 2018 года» от 06.09.2018 №77/ТО/5-9213.</p> <p>В целях подготовки к аудиторской проверке в учреждения направлена информация «О подготовке к аудиторской проверке в 2018» от 04.04.2018 №77/ТО/5-3253.</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>В целях подготовки к документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности подготовлен и заслушан на селекторном совещании при начальнике доклад «О мероприятиях по подготовке к проведению документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности в августе 2018 года».</p> <p>Контрольно-ревизионной группой УФСИН принимались меры к устранению финансовых нарушений и взысканию ущерба с виновных должностных лиц.</p> <p>По результатам ревизий, проведенных контрольно-ревизионной группой, за 2018 год, привлечено к дисциплинарной ответственности 14 человек, предупрежден о неполном служебном соответствии – 1 чел, объявлен выговор – 7 человек, объявлено замечание – 3 человека, объявлен строгий выговор - 3</p> <p>Выявленные нарушения рассмотрены на совещаниях при начальнике Управления. Контрольно-ревизионная группа постоянно осуществляет контроль за выполнением предложений по актам ревизий. Информация об итогах контрольно-ревизионной работы, работы внутренних проверочных комиссий регулярно доводилась до всех</p>

1	2	3	4	5	6
					учреждений УФСИН России по Забайкальскому краю
6.3.	Выборочные проверки соблюдения законодательства при осуществлении закупок оборудования и техники ТО в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы)»	управление организации производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС	
<i>Информация об изменениях: п. 6.3 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i>					
<b>7. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов</b>					
7.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов ФСИН России	правовое управление ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	выявление в проектах нормативных правовых актов ФСИН России и в нормативных правовых актах ФСИН России коррупциогенных факторов и их последующее устранение	
7.2.	Обеспечение возможности	правовое	28.12.2018	выявление	

1	2	3	4	5	6
	проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения этих проектов на сайте regulation.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	управление ФСИН России	27.12.2019 29.12.2020	в проектах нормативных правовых актов ФСИН России коррупциогенных факторов и их последующее устранение	
<p align="center"><b>8. Взаимодействие учреждений и органов УИС с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС</b></p>					
8.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведения специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции	управление кадров ФСИН России, пресс-бюро управления делами ФСИН России, ТО, НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	обеспечение публичности и открытости информации по противодействию коррупции в УИС	подраздел «Противодействие коррупции» официального сайта УФСИН приведен в соответствие с рекомендациями Минтруда России и актуализировано его содержание, в том числе, в течение 2018 года были размещены 13 выписок о планируемом заседании комиссии и 13 выписок о проведении заседаний аттестационной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в УФСИН. Размещена информация об исполнении Плана противодействия коррупции ФСИН России, размещены

1	2	3	4	5	6
					локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, а также регулярно обновлялся подраздел «Новости» (размещены 5 новостей).
8.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждениях и органах УИС или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством:				
8.2.1.	функционирования «телефона доверия» в УИС в целях противодействия коррупции	управление планирования и организационно-аналитического обеспечения ФСИН России, ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	оперативное реагирование на факты проявления коррупции	в УФСИН обеспечена возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждениях и органах УИС или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством функционирования «телефона доверия» в УИС края в целях противодействия коррупции. Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления 04.06.2018, 05.09.2018, 17.12.2018 осуществлена проверка функционирования «телефона доверия» в УИС края в целях противодействия коррупции. Записи о контрольных

1	2	3	4	5	6
					звонках зафиксированы в журнале, находящемся в дежурной части Управления. О проверках телефонов доверия доложено рапортом на имя начальника Управления.
8.2.2.	приема электронных сообщений на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО и НПУ	управление делами ФСИН России, ТО и НПУ	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	оперативное реагирование на факты проявления коррупции	в УФСИН обеспечена возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждениях и органах УИС или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством приема электронных сообщений на официальном сайте УФСИН.
8.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия ТО, НПУ и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС	пресс-бюро управления делами ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	взаимодействие и оказание содействия средствам массовой информации в сфере противодействия коррупции	в целях взаимодействия и оказание содействия средствам массовой информации в сфере противодействия коррупции, пресс-службой Управления обеспечено эффективное взаимодействие УФСИН со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС.

1	2	3	4	5	6
8.4.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах УИС	пресс-бюро управления делами ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах УИС	пресс-службой Управления проведен ежедневный мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях УИС края. Публикаций о фактах проявления коррупции в учреждениях УИС края не выявлено.
8.5.	Организация проверки опубликованных в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях и органах УИС	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	выявление и устранение причин проявления коррупции в учреждениях и органах УИС по установленным фактам	проверок опубликованных в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях и органах УИС края не проводилось, в связи с отсутствием такой информации.
8.6.	Организация проведения среди населения общедоступных публичных лекций по антикоррупционной тематике	образовательные организации ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	
8.7.	Обеспечение участия в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции»	ФКУ Объединенная редакция ФСИН России	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	участие в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции»	



1	2	3	4	5	6
8.8.	Организация проведения мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС по профилактике коррупционных и иных нарушений	пресс-бюро управления делами ФСИН России, ТО	01.02.2019	повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России	<p>в целях повышения эффективности деятельности пресс-служб УИС края, пресс-службой Управления, проведены мероприятия, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-службы УФСИН по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС по профилактике коррупционных и иных нарушений. Так, на официальном сайте УФСИН России по Забайкальскому краю размещены следующие материалы по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС по профилактике коррупционных и иных нарушений:</p> <p>02.03.2018 «профилактику правонарушений проводят в УФСИН России по забайкальскому краю»  <a href="http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=376658">http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=376658</a></p> <p>28.05.2018 «Об изменениях в антикоррупционном законодательстве узнали сотрудники забайкальского УФСИН»  <a href="http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=395067">http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=395067</a></p> <p>04.12.2018 «В УФСИН России по Забайкальскому краю состоялась прямая</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>линия по вопросам противодействия коррупции»  <a href="http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=434451">http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=434451</a>  25.12.2018 «Об ответственности за коррупционные преступления осужденным напомнили сотрудники читинского лечебно-исправительного учреждения»  <a href="http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=437485">http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=437485</a>  25.12.2018 «Вопросы противодействия коррупции обсудили сотрудники забайкальского УФСИН за «круглым столом»  <a href="http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=437486">http://www.75.fsin.su/anticorrupt_to/news_to/news/detail.php?ELEMENT_ID=437486</a></p>
<p><i>Информация об изменениях: п. 8.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.</i></p>					
8.9.	Обеспечение участия работников УИС в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»	ТО, НПУ	01.10.2018	формирование антикоррупционного поведения работников УИС	в целях формирования антикоррупционного поведения работников УИС края, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления организовано участие сотрудников УИС края в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» (указание от 30.07.2018 № 77/ТО/18-7584). Работа сотрудника УК УФСИН

1	2	3	4	5	6
					направлена для принятия участия в конкурсе
Информация об изменениях: п. 8.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.					
<b>9. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>					
9.1.	Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС, в том числе поступающих в образовательные организации ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5	управление кадров ФСИН России, ТО, НПУ и Организации	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС края, отделом кадров Управления обеспечено ознакомление под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС края, в том числе поступающих в образовательные организации ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5

1	2	3	4	5	6
9.2.	Обеспечение проведения проверок по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5	управление кадров ФСИН России, ТО	28.12.2018 27.12.2019 29.12.2020	снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС	в целях снижения уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС края, Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции Управления, при проведении проверок по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, учитываются положения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5. В 2018 году была проведена служебная проверка по факту невыполнения сотрудником УИС края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. При проверке были учтены положения Кодекса этики и служебного поведения.
<b>10. Заключительные положения</b>					
10.1.	Организация подготовки сводного доклада руководству ФСИН России о выполнении настоящего	управление кадров ФСИН России	29.12.2020	доклад о выполнении Плана	

1	2	3	4	5	6
	плана			противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы	

Первый заместитель директора ФСИН России  
генерал-лейтенант внутренней службы

А.А. Рудый

« 28 » июня 2018 г.